

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Тарифному соглашению между Министерством культуры Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников культуры, информации, спорта и туризма на 2022 - 2024 годы

10.01.2024

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
380 15 02 24
Им

г. Минск

Министерство культуры Республики Беларусь (далее – Министерство), являющееся республиканским органом государственного управления, проводящим политику в сфере культуры, представляющее интересы нанимателей организаций в сфере культуры, и Белорусский профессиональный союз работников культуры, информации, спорта и туризма (далее – Профсоюз), представляющий работников организаций отрасли – членов Профсоюза, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Министерством культуры Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников культуры, информации, спорта и туризма на 2022 - 2024 годы (далее – Дополнительное соглашение) о нижеследующем.

1. Внести в Тарифное соглашение между Министерством и Профсоюзом (далее – Соглашение) следующие изменения:

в пункте 23:

подпункт 23.2. изложить в следующей редакции:

«порядок установления и размер надбавок стимулирующего характера, а также порядок оказания материальной помощи работникам организаций и их размеры регулируются коллективными договорами, трудовыми договорами (контрактами), положением о материальном стимулировании. Порядок присвоения квалификационных категорий работникам организаций определяется коллективными договорами, нанимателем в соответствии с квалификационными справочниками, утвержденными в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность работников по отдельным должностям служащих.

Надбавка за работу в отрасли устанавливается работникам бюджетных организаций культуры от оклада в размере не менее установленного законодательством значения процента, согласно которому формируется объем средств, направляемых на указанную надбавку;»;

подпункт 23.5. изложить в следующей редакции:

«**23.5.** выплата среднего заработка за время трудового отпуска производится не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он

 А.М.Маркевич

 Т.В.Филимонова

предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска. В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска работник вправе перенести трудовой отпуск на другое время текущего рабочего года, определяемое по договоренности между работником и нанимателем.»;

в части первой подпункта 23.6 слова «, в том числе к выполнению обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией,» исключить;

в подпункте 27.1 пункта 27, подпунктах 28.15 – 28.17, 28.19, 28.22 после слова «нарушений» дополнить словом «производственно-технологической.»;

в подпункте 27.5 пункта 27 слова «в пределах 8 рабочих часов» заменить словами «один свободный день»;

в пункте 28:

в подпункте 28.10 слово «(должности)» заменить словами «(должности служащего)»;

в подпунктах 28.15 и 28.16 слово «(заключение)» исключить;

дополнить Соглашение подпунктом 28.16¹ следующего содержания:

«**28.16¹**, по истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключать новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.»;

подпункт 28.18 изложить в следующей редакции:

«**28.18.** Наниматель с согласия работника обязан продлить срок действия контракта либо заключить новый контракт:

1) с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

2) с работающей матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.»;

подпункт 28.23 изложить в следующей редакции:

«**28.23.** расторжение трудового договора по инициативе нанимателя осуществлять только с предварительного согласия первичной профсоюзной организации, за исключением расторжения трудового

А.М.Маркевич

Т.В.Филимонова

договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь»;

абзацы четырнадцатый – двадцатый части второй пункта 36 изложить в следующей редакции:

«в определенный период:

1) работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование и специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства, – перед или в период прохождения промежуточной и итоговой аттестации, аттестации в порядке экстерната, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования;

2) работникам, супруги которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

3) работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

4) учителям (преподавателям) учреждений образования, реализующих образовательные программы общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего и специального образования, – в летнее время;

5) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

6) работающим супругам военнослужащих – одновременно с отпуском их супругов.»;

пункт 47 изложить в следующей редакции:

«47. В случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, иными локальными правовыми актами, трудовым договором, как правило, при предоставлении трудового отпуска (при разделении его на части – при предоставлении одной из частей) наниматель обязан один раз в календарном году производить единовременную выплату на оздоровление в порядке и размере, определяемых законодательством, коллективным договором, иными локальными правовыми актами, трудовым договором.»;

в пункте 48:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один

А.М.Маркевич

Т.В.Филимонова

дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего заработка или по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации, установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с сохранением заработной платы в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда»;

в абзаце четвертом после слова «двоих» дополнить словами «и более»;

пункт 49 изложить в следующей редакции:

«49. Помимо случаев, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь, работникам организаций предоставляется социальный отпуск с сохранением за ними среднего заработка в случаях:

регистрации заключения брака – до трех дней;

рождения ребенка – до трех дней;

смерти близких родственников (членов семьи) – до трех дней;

других, предусмотренных коллективным договором.»;

в подпункте 56.4 пункта 56 слово «профессии» заменить словами «профессии рабочего»;

в пункте 57 слова «профессий» и «должностей» заменить словами «профессий рабочих» и «должностей служащих»;

часть первую подпункта 58.2 пункта 58 изложить в следующей редакции:

«58.2. молодым специалистам, молодым рабочим, получившим среднее специальное образование, выплачивается денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии), а молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, – в размере тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.»;

в пункте 63:

абзац второй подпункта 63.2. изложить в следующей редакции:

«в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом» недвижимое имущество, находящееся в государственной собственности, передается в безвозмездное пользование профессиональным союзам (их объединениям), входящим в Федерацию профсоюзов Беларуси, их организационным структурам – для проведения собраний членов профессиональных союзов, размещения аппаратов управления, библиотек, клубов по интересам, кружков, самодеятельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской деятельностью, безвозмездного оказания членам профсоюзов, иным гражданам юридических, культурно-просветительных и образовательных услуг, если

А.М.Маркевич

Т.В.Филимонова

коллективными договорами (соглашениями), участниками которых являются эти профессиональные союзы (их объединения), предусмотрено предоставление в безвозмездное пользование недвижимого имущества, в том числе занимаемого ими на 1 октября 2005 г.»;

подпункты 63.9 и 63.10 изложить в следующей редакции:

«**63.9.** расторгают трудовой договор по инициативе нанимателя с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы (за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3, 4, 5, абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), с предварительного уведомления профсоюзного органа, членами которого они избраны, не менее чем за 2 месяца»;

«**63.10.** расторгают трудовой договор по инициативе нанимателя (за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3, 4, 5, абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, с предварительного письменного согласия вышестоящего профсоюзного органа»;

в реквизите «Подпись» стороны Министерства слово «информации» заменить словом «культуры».

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.

3. Остальные пункты Соглашения Стороны договорились оставить без изменения.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2024 года.

Министр культуры
Республики Беларусь



А.М. Маркевич
2024 г.

Председатель
профессионального
союза
работников культуры, информации,
спорта и туризма



Т.В. Филимонова
2024 г.