ПЕРЕЧЕНЬ ВОЗМОЖНЫХ СИТУАЦИЙ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ (ДАЛЕЕ — ГДЛ) И МЕРЫ ПО ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЮ

Ситуации конфликта интересов	**Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов**		**Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов**
	ГДЛ	**руководителем**	
1. ГДЛ является членом коллегиальной структуры (комиссия по закупкам, комиссия по технической экспертизе конкурсных предложений, комиссия по непроизводительным расходам, комиссия по противодействию коррупции, комиссия по арендным отношениям и др.), которая принимает решения в отношении: организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; индивидуального предприниматель, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником ГДЛ; организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛ, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией,	следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; заявить самоотвод по участию в работе комиссии в процессе рассмотрения вопросов в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, с которыми связана его личная заинтересованность.	ограничить полномочия ГДЛ по участию в принятии решений, связанных с конфликтом интересов (например, сохранить членство ГДЛ в коллегиальной структуре, лишив его права участия в голосовании и наделив правом рекомендательного голоса по обсуждаемым вопросам); временно вывести ГДЛ из состава комиссии.	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрения ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДЛ поступило предложение о трудоустройстве; организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги.			
2. ГДЛ принимает единоличное решение в отношении: организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником ГДЛ; организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным	ГДЛ следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; ГДЛ, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам, рекомендуется урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.).	отстранить ГДЛ от принятия единоличных решений, связанных с конфликтом интересов; временно отстранить ГДЛ от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками, с которыми связана его личная заинтересованность; перевести ГДЛ в порядке,	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его па

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛ, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; организации или индивидуального предпринимателя, у которые ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги; организации или индивидуального предприниматель, у которых ГДЛ выполняет оплачиваемую работу (выполняло оплачиваемую работу в текущем и (или) предшествующем календарных годах).		установленном законодательством Республики Беларусь, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать возникновение конфликта интересов, на другую равнозначную должность; до урегулирования имущественного обязательства отстранить ГДЛ от исполнения служебных (трудовых) обязанностей в отношении организации, перед которой само ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники, с которыми связана личная заинтересованность ГДЛ, имеют имущественные обязательства**.**	вышестоящую должность
3. ГДЛ готовит и (или) согласовывает (визирует) проекты документов (договоры, дополнительные соглашения и спецификации к ним, товаросопроводительные, платежные и др.), связанные с деятельностью:	следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного	следует оценить, действительно ли отношения ГДЛ с указанными физическими лицами и организациями могут	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ1, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником ГДЛ; организации или индивидуального предприниматель, перед которые имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; организации или индивидуального предприниматель, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛI, его супругом (супругой), 6близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛI, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); организации или индивидуального	руководителя в письменной форме; заявить самоотвод участия в работе по подготовке проекта документов в процессе рассмотрения вопросов в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, с которыми связана его личная заинтересованность.	привести к необъективному исполнению им должностных обязанностей. Если вероятность возникновения конфликта интересов высока, рекомендуется отстранить лицо от исполнения служебные (трудовых) обязанностей в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе платные, ГДЛ, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам, с которыми связана его личная заинтересованность.	причинение вреда имущественным или неимущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛI, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
предпринимателя, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги.			
4. ГДЛ дает индивидуальные (вне рамок коллегиальных структур) заключения по вопросам, связанным с деятельностью: организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником ГДЛ; организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛ, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники;	следует уведомить о личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме.	следует оценить, действительно ли отношения ГДЛ с указанными физическими лицами и организациями могут привести к необъективному исполнению им служебных (трудовых) обязанностей; отстранить ГДЛ от подготовки и согласования (визирования) проекта документа.	является основанием для привлечения ГДЛ1 к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги.			
5. ГДЛ осуществляет претензионно-исковую работу (участвует в осуществлении такой работы) с: организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; индивидуальным предпринимателем, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником должностного лица; организацией или индивидуальным предпринимателем, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; организацией или индивидуальным	следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; заявить самоотвод участия в претензионно-исковой работе в процессе рассмотрения вопросов в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, с которыми связана его личная заинтересованность.	ограничить доступ ГДЛ к конкретной информации, которая затрагивает личные интересы ГДЛ, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников; отстранить ГДЛ от принятия единоличных решений; отстранить ГДЛ от исполнения служебных (трудовых) обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками, с которыми связана его личная заинтересованность	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
предпринимателем, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛ, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; организацией или индивидуальным предпринимателем, у которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); организацией или индивидуальным предпринимателем, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги.			
6. ГДЛ проводит проверку в порядке внутрихозяйственного контроля или служебное разбирательство участвует в проведении такой проверки или такого разбирательства), в ходе которых дает оценку (участвует в оценке) деятельности: работника, являющегося его супругом (супругой), близким родственником или свойственником; подразделения, возглавляемого его супругом (супругой), близким родственником или свойственником.	следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; заявить самоотвод участия в проверке в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, с которыми связана его личная заинтересованность.	отстранить ГДЛ от исполнения служебных (трудовых) обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками, с которыми связана его личная заинтересованность.	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам предприятия**;** принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ,

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
			поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.
7. ГДЛ принимает решения (участвует в принятии решений) о приеме на оплачиваемую работу (по трудовому договору, договору подряда н др.) своих супруга (супруги), близких родственников или свойственников н (или) определении условий такой работы.	следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; заявить самоотвод участия в процессе рассмотрения вопросов в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, с которыми связана его личная заинтересованность.	отстранить ГДЛ от принятия единоличных решений (участия в принятии решении).	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло или это причинение вреда имущественным или неимущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.
8. Лицо назначается из должность, которая предполагает осуществление им организационно-распорядительных функций в отношении подчиненных работников, являющихся супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками.	ГДЛ следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; отказаться от назначения на должность.	следует оценить, действительно ли отношения ГДЛ с указанными работниками могут привести к необъективному исполнению им служебных (трудовых) обязанностей; принять меры по устранению обстоятельств, влекущих возникновение конфликта интересов, с учетом производственной	принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
		целесообразности: перевод на другую работу супруга (супруги), близкого родственника или свойственника, изменение структуры управления и др.	
9. ГДЛ имеет доступ к информации, которая затрагивает его личные интересы и (или) личные интересы его супруга (супруги), близких родственников или свойственников, однако при этом не имеет права принимать в связанные с этим какие-либо решения или участвовать в принятии решений.	запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с работой, информацию, ставшую ему известной в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей.	ограничить свободный доступ ГДЛ к данного рода информации путем пересмотра служебных (трудовых) обязанностей	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности.
10. ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц н/или организаций, в отношении которых ГДЛ осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции управления.	ГДЛ, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам рекомендуется не принимать подарки от организаций, в отношении которых ГДЛ осуществляет или ранее осуществляло отдельные управленческие функции, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.	если подарок связан с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, то в отношении ГДЛ должны быть применены меры юридической ответственности, учитывая характер совершенного коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при котором оно совершено, соблюдение ГДЛ других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие	до принятия ГДЛ мер по урегулированию конфликта интересов отстранить его от исполнения должностных служебные (трудовых) обязанностей в отношении физических лиц и организаций, от которые был получен подарок.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
		результаты исполнения ГДЛ своих служебных (трудовых) обязанностей; если подарок не связан с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, то ГДЛ рекомендуется указать на то, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации государственного органа, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения; указать ГДЛ, что факт получения подарков влечет конфликт интересов; предложить вернуть соответствующий подарок или компенсировать его стоимость.	
11. ГДЛ принимает индивидуальные подарки (бесплатные услуги) от непосредственно подчиненного или подконтрольного ему работника.	не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя.	следует указать ГДЛ на то, что подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, в связи с чем подобная практика может повлечь конфликт интересов, а также рекомендовать ГДЛ вернуть	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
		полученный подарок дарителю в целях предотвращения конфликта интересов.	