

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством культуры Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников культуры, информации, спорта и туризма на 2022 - 2024 годы

Министерство культуры Республики Беларусь (далее – Министерство), являющееся республиканским органом государственного управления, проводящим политику в сфере культуры, и представляющее интересы нанимателей организаций отрасли – членов Профсоюза, и Белорусский профессиональный союз работников культуры, информации, спорта и туризма (далее – Профсоюз), представляющий работников организаций отрасли – членов профсоюза, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством, стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства, заключили настоящее Тарифное соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2022 – 2024 годах и совместные действия по его реализации.

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Соглашение является нормативным актом, устанавливающим социально-трудовые гарантии и преимущества для работников Министерства и подведомственных ему организаций в сфере культуры (далее – организации) по вопросам организации, условий оплаты и охраны труда, заключения и расторжения трудовых договоров и др.

2. Условия, определенные настоящим Соглашением, являются обязательными для нанимателей и работников всех организаций при заключении коллективных договоров и трудовых договоров (контрактов). Руководители организаций и председатели первичных профсоюзных организаций обеспечивают выполнение в организациях принятых Сторонами обязательств по данному Соглашению.

Стороны договорились распространять действие коллективных договоров на работников – членов профсоюза. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

3. Стороны определили состав Отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам для ведения переговоров по заключению Соглашения, внесению изменений и (или) дополнений в него и осуществлению контроля за ходом его выполнения.

4. Соглашение служит основой для заключения местных соглашений, коллективных договоров с работниками организаций и применяется при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение не препятствует установлению дополнительных по сравнению с ним и законодательством гарантий и компенсаций за счет средств, получаемых от приносящей доходы деятельности организации, внебюджетных средств, местных бюджетов, спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством.

5. Местные соглашения могут устанавливать для работников организаций сферы более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

6. В целях предоставления работникам организаций дополнительных гарантий, обеспечения поддержки и развития материально-технической базы за счет средств местных бюджетов считать целесообразным продолжить практику заключения соглашений между соответствующими территориальными государственными органами управления и территориальными организациями Профсоюза, способствовать распространению их положительного опыта.

7. В целях определения взаимных обязательств и регулирования трудовых и социально-экономических отношений между нанимателем и работающими у него работниками в лице их представительного органа – Профсоюза заключаются коллективные договоры.

Коллективный договор устанавливает дополнительные гарантии, компенсации, преимущества и более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законодательством, настоящим Соглашением с учетом особенностей деятельности конкретной организации и ее финансовых возможностей.

Сторонами коллективных договоров являются наниматель (уполномоченный им представитель) в лице руководителя организации и работники организации в лице их представительного органа.

8. Стороны рекомендуют заключать коллективные договоры при условии одобрения их на профсоюзных собраниях. Неурегулированные на собраниях разногласия, которые стали основанием для отказа в подписании коллективного договора, рассматриваются в двухнедельный


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

срок вышестоящими органами управления и профсоюзными органами, решение которых является окончательным.

9. Считать обязательным и необходимым заключение коллективных договоров (соглашений) в организациях, имеющих профсоюзные организации. При этом коллективный договор должен быть заключен не позднее трех месяцев с момента создания первичной профсоюзной организации.

В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

10. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания или со дня, который устанавливается Сторонами и действует до подписания нового, но не более трех лет. С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

Случаи реорганизации, изменения в наименовании Сторон не влекут за собой прекращения действия настоящего Соглашения. В случае их реорганизации в период действия настоящего Соглашения, его выполнение обязательно для правопреемника в течение срока, на который оно было заключено, если Стороны не примут иного решения.

11. Стороны не вправе в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

12. За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с настоящим Соглашением, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

13. Стороны договорились о том, что:

13.1. Профсоюз, его организационные структуры выступают в качестве полномочных представителей работников организаций при:

разработке и заключении местных соглашений и коллективных договоров;

ведении переговоров по вопросам защиты трудовых и социально-экономических прав;

регулировании вопросов оплаты труда (размеров тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, доплат и надбавок), размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма;

определении условий охраны труда, режима труда и отдыха;

решении других вопросов социальной поддержки коллективов и отдельных работников;

13.2. непосредственно в организациях регулирование трудовых, социально-экономических отношений между работниками и нанимателем


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

осуществляются путем заключения коллективных договоров независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций;

13.3. в период действия настоящего Соглашения Стороны:

обязуются принимать все необходимые меры для разрешения споров путем переговоров на основе взаимного уважения;

руководствуются законодательством, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров.

13.4. учитывая, что обучающиеся учреждений образования (далее – обучающиеся) не являются работниками учреждений образования и не могут быть субъектами коллективных договоров, рекомендовать для обеспечения защиты их прав и социально-экономических интересов заключать соглашения между руководителями учреждений образования и профсоюзными комитетами обучающихся.

ГЛАВА 2

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

14. Министерство обязуется:

14.1. при подготовке нормативных правовых актов, вносимых в Правительство Республики Беларусь, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников организаций, направлять соответствующие проекты для согласования и внесения замечаний и предложений в Профсоюз. При этом:

учитывать положения настоящего Соглашения;

предоставлять возможность Профсоюзу принимать участие в их разработке;

заблаговременно направлять проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений в Профсоюз в случаях, предусмотренных законодательством;

14.2. содействовать расширению практики добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов за счет средств организаций при их наличии;

14.3. содействовать занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате сокращения численности или штата работников.

15. Наниматели обязуются:

15.1. при осуществлении процессов разгосударствления и приватизации, ликвидации, реорганизации организаций проводить совместные с соответствующими структурами Профсоюза переговоры по достижению приемлемых решений для соблюдения прав и интересов работников;


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

15.2. при проведении процедур банкротства субъектов хозяйствования обеспечивать первоочередную выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных трудовыми договорами, Соглашением и коллективными договорами;

15.3. содействовать развитию профсоюзного движения при создании новых профсоюзных организаций и привлечению в уже созданные организации профсоюза новых членов.

16. Профсоюз обязуется:

16.1. оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в обучении кадров по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, охране труда, социальном партнерстве, участвовать в проводимых совещаниях и семинарах;

16.2. организовать работу общественных инспекторов по охране труда, других уполномоченных представителей Профсоюза по осуществлению в установленном законодательством порядке общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда в организациях;

16.3. осуществлять защиту прав и законных интересов членов профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать им мотивированные ответы на обращения;

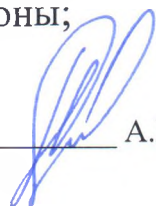
16.4. разрабатывать и принимать участие в разработке рекомендаций по вопросам применения законодательства о труде и по другим вопросам в целях оказания помощи руководителям и профсоюзному активу организаций.

17. Стороны пришли к соглашению, что:

17.1. при реорганизации, смене формы собственности организации будут содействовать сохранению действующей профсоюзной организации;

17.2. локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работников организаций, принимаются соответствующими структурными подразделениями областных, Минского городского исполнительных комитетов, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере культуры, и нанимателями (уполномоченными представителями нанимателя) организаций по согласованию с соответствующими первичными профсоюзными организациями;

17.3. обеспечат возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, представителей другой Стороны;



А.М. Маркевич



Т.В. Филимонова

17.4. руководители организаций в установленном законодательством порядке создают комиссии по трудовым спорам;

17.5. индивидуальные трудовые споры по установлению и изменению существенных условий труда разрешаются комиссиями по трудовым спорам и судами;

17.6. работники имеют право на получение от нанимателей правовой информации и консультаций, касающихся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе по заявлению получать такую информацию в письменном виде в сроки, установленные законодательством;

17.7. Стороны оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций в организациях как государственной, так и частной форм собственности, в том числе в организациях с иностранными инвестициями, а также по заключению в трудовых коллективах коллективных договоров;

17.8. в целях совершенствования взаимодействия в рамках социального партнерства руководители профсоюзных органов различных уровней принимают участие в работе коллегий отраслевых органов государственного управления, органов управления предприятий и организаций.

ГЛАВА 3 ОПЛАТА ТРУДА

18. Министерство и Профсоюз будут принимать необходимые меры:

18.1. по повышению уровня заработной платы и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

18.2. для обеспечения сокращения разрыва в уровне заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и в целом по республике до уровня не ниже 80 процентов;

18.3. для обеспечения своевременной выплаты в организациях заработной платы, пособий в установленном законодательством, местными соглашениями, коллективными договорами порядке;

18.4. для обеспечения размера заработной платы работников не ниже 100 процентов к соответствующему периоду прошлого года.

19. Система оплаты и стимулирования труда, в том числе оплата за работу в ночное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни, сверхурочную работу и в других случаях, определяется в


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В.Филимонова

порядке, установленном законодательством, и отражается в коллективных договорах (соглашениях) по согласованию первичной профсоюзной организации.

При этом учитывается вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации в целях мотивации высокопроизводительного труда.

20. Выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг их прямых обязанностей, осуществляется за дополнительную оплату. Размер оплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора (контракта) и определяется в порядке, предусмотренном законодательством, а также в зависимости от объема выполненных работ.

21. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии с законодательством.

22. Наниматели обязуются:

22.1. обеспечивать своевременную и полную выплату заработной платы в организациях в сроки, предусмотренные законодательством, коллективными договорами или местными соглашениями, но не реже двух раз в месяц;

22.2. принимать срочные меры по обеспечению выплаты заработной платы в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27 ноября 1995 г. № 483 «Об обеспечении своевременной выплаты заработной платы»;

22.3. в случае задержки выплаты заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска и других выплат по вине нанимателя причитающаяся работникам сумма индексируется в порядке и размерах, определенных коллективным договором, но не менее, чем предусмотрено законодательством;

22.4. производить работнику выплату заработной платы за отработанный месяц не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным;

22.5. принимать меры по совершенствованию оплаты труда коммерческих организаций: рабочих - сдельщиков на основе введения прогрессивно возрастающих до 10 процентов расценок за увеличение производства продукции, а для рабочих-повременщиков - на основе повышения до 10 процентов тарифной ставки (тарифного оклада) присвоенного разряда.

Введение прогрессивно возрастающих расценок и повышенных тарифных ставок и тарифных окладов до указанных размеров повышения осуществлять при условии фактического улучшения эффективности


А.М. Маркевич


Т.В. Филимонова

хозяйствования и зарабатывания средств на эти цели соответствующим участком производства;

22.6. изменять формы, системы оплаты труда и материального стимулирования, нормирования, установление надбавок и доплат работникам, а также снижать размеры и прекращать выплаты в организациях в соответствии с законодательством по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Об изменении указанных условий работники должны быть извещены письменно не позднее чем за один месяц;

22.7. выплачивать при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не позднее дня увольнения.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.

При невыплате по вине нанимателя причитающихся сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки;

22.8. при временном переводе работника на другую работу в связи с простым оплатой труда производится по выполняемой работе. При этом при временном переводе на нижеоплачиваемую работу за работниками, выполняющими нормы выработки или переведенными на временно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работникам, не выполняющим нормы выработки, производится оплата труда по выполняемой работе, но не ниже тарифной ставки (тарифного оклада), оклада;

22.9. в случаях вынужденного простоя не по вине работника из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.), а также в связи с эпидемиологической обстановкой (отмена учебных занятий, мероприятий, концертов, спектаклей, показов фильмов) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

22.10. осуществлять дополнительные выплаты стимулирующего характера работникам бюджетной организации из внебюджетных средств


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетной организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги);

22.11. при введении новых условий оплаты труда не допускается снижение размеров заработной платы работников на момент их введения;

22.12. разработать порядок и условия индексации заработной платы работников коммерческих организаций в целях возмещения потерь от инфляции;

22.13. производить несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочей смены.

23. Стороны пришли к соглашению, что:

23.1. премирование работников организаций осуществляется в соответствии с положениями, которые разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем и согласовываются с первичной профсоюзной организацией после их обсуждения на собрании коллектива работников и являются неотъемлемой частью коллективного договора;

23.2. порядок установления и размер надбавок стимулирующего характера, а также порядок оказания материальной помощи работникам организаций и их размеры регулируются коллективными договорами, трудовыми договорами (контрактами), положением о материальном стимулировании. Порядок присвоения квалификационных категорий работникам организаций определяется коллективными договорами, нанимателем в соответствии с квалификационными справочниками, утвержденными в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность работников по отдельным должностям служащих;

23.3. средства, полученные организацией отрасли от приносящей доходы деятельности, используемые на стимулирование качественного труда и выплаты социального характера, расходуются по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации;

Средства от приносящей доходы деятельности бюджетных организаций в части сумм превышения доходов над расходами используются на дополнительное премирование работников по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации;

23.4. суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

Беларусь от 21 декабря 1990 года № 476-ХІІ «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

23.5. выплата среднего заработка за время трудового отпуска производится не позднее чем за два дня до начала отпуска. В случае несоблюдения сроков выплаты работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя;

23.6. привлечение отдельных работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни, в том числе к выполнению обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией, допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, местными Соглашениями, коллективными договорами, с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса Республики Беларусь) с оформлением приказа руководителя организации, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Наниматель обязан предоставить работнику полный день отдыха вне зависимости от того, сколько времени работник работал в свой выходной день;

24.7. Нанимателям и первичным профсоюзным организациям постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для реагирования и исправления ситуации;

24.8. некоторые категории работников несут ответственность в соответствии с законодательством, в том числе трудовой договор с ними может быть прекращен в случаях:

однократного грубого нарушения трудовых обязанностей руководителем организации (ее обособленного подразделения), его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями, в том числе сокрытия руководителем организации фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечения без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;

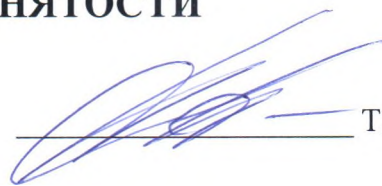
нарушения руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий, установленных коллективными договорами, соглашениями;

24.9. установление, замену и пересмотр норм труда производить с участием и по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

ГЛАВА 4 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ



А.М. Маркевич



Т.В. Филимонова

25. Министерство обязуется:

25.1. не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в организациях, создавать новые рабочие места, а в случае необходимости принимать меры по переподготовке кадров;

25.2. уведомлять Профсоюз и соответствующие первичные профсоюзные организации не позднее, чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации организаций, полной или частичной приостановке работы, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда;

25.3. рассматривать вопросы ликвидации или реорганизации организаций, полной или частичной приостановки их работы с участием Профсоюза в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

26. Профсоюз обязуется:

26.1. осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости, за предоставлением высвобождаемым работникам соответствующих гарантий и компенсаций;

26.2. не снимать с профсоюзного учета высвобождаемых работников вплоть до их трудоустройства (но не более одного года);

26.3. представлять интересы членов Профсоюза при ликвидации организаций, сокращении рабочих мест, при разрешении трудовых споров и принимать меры по защите законных прав работников.

27. Наниматели обязуются:

27.1. не допускать увольнения по сокращению численности или штата работников, имеющих право остаться на работе в соответствии с законодательством, а также лиц предпенсионного возраста (за пять лет до общеустановленного пенсионного возраста), добросовестно работающих, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющих дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта;

27.2. не допускать увольнения по сокращению численности или штата, а также по истечении срока контракта одновременно двух работников из одной семьи, работников, воспитывающих детей в неполных семьях (одиноким родителям, опекунам), многодетных матерей (отцов), лиц, избранных в состав профсоюзных органов, за исключением нарушителей исполнительской и трудовой дисциплины;

27.3. не допускать расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, кроме случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенных в другой местности, а также по основаниям, предусмотренным пунктом


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

б, абзацами вторым, четвертым и шестым пункта 7 статьи 42 и статьей 47 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Не допускать расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с одинокими матерями (отцами), имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), кроме случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенных в другой местности, а также по основаниям, предусмотренными пунктом 3, абзацами вторым, четвертым и шестым пункта 7 статьи 42 и статьей 47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

27.4 отдавать предпочтение в оставлении на работе при равной производительности и квалификации лицам, предусмотренным в статье 45 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

родителям, опекунам, попечителям, усыновителям (удочерителям), воспитывающим детей-инвалидов;

попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим трех и более детей;

одному из работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профзаболевание на производстве;

женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

лицу, избранному председателем первичной профсоюзной организации;

работникам, обучающимся в заочной форме получения образования по направлению данной организации;

работникам предпенсионного возраста (за пять лет до общеустановленного пенсионного возраста);

опекунам;

не имеющим в составе семьи членов с самостоятельным заработком;

ветеранам боевых действий на территории других государств;

27.5. предоставлять работнику в период срока уведомления об увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников, а также в период уведомления нанимателя о нежелании продолжить трудовые отношения время для решения вопроса о дальнейшем трудоустройстве у другого


А.М. Маркевич


Т.В. Филимонова

нанимателя в пределах 8 рабочих часов в неделю с сохранением заработной платы;

27.6. нести ответственность за обеспечение занятости работников и молодых специалистов, принятых на работу после окончания высших и средних специальных учебных заведений;

27.7. применять гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет.

28. Стороны пришли к соглашению:

28.1. условия трудового договора (контракта), ухудшающие положение работника по сравнению с законодательством о труде и настоящим Соглашением, являются недействительными;

28.2. наниматель (уполномоченный представитель нанимателя) обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными правовыми актами в сфере трудовых отношений.

Руководитель высшего или среднего специального учреждения образования обязан при зачислении обучающегося ознакомить его под роспись с Соглашением, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными правовыми актами, действующими в учреждении образования;

28.3. заключение контрактов с работниками, с которыми трудовые договоры были заключены на неопределенный срок, осуществляется только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее, чем за месяц до заключения контракта;

28.4. в заключаемом с работником контракте предусматриваются дополнительные меры стимулирования труда работника:

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 30 процентов и не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавка в размере не менее 30 процентов (при наличии бюджетных средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год) и не более 50 процентов оклада;

дополнительный поощрительный отпуск до пяти календарных дней;
другие социальные льготы;

28.5. наниматели при отсутствии финансовых средств для установления дополнительных мер стимулирования труда согласно статьи


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

261² Трудового кодекса Республики Беларусь воздерживаются от заключения контрактов и осуществляют перевод работников на бессрочный трудовой договор в соответствии со статьей 261⁴ Трудового кодекса Республики Беларусь;

28.6. содержание контракта работника, являющегося членом профсоюза, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации;

28.7. одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручать работнику проект контракта;

28.8. категории работников, на которых не распространяется контрактная форма найма, определяются с участием первичной профсоюзной организации;

28.9. с председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, при переводе на контрактную форму найма или при продлении (заключении нового) контракта, заключать (продлевать) с ним контракт на срок не менее его выборных полномочий. Расторжение контракта по инициативе нанимателя с таким работником, за исключением случаев, вызванных его виновными действиями, допускается только с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

28.10. работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантируется предоставление прежней или равноценной работы (должности) в той же организации после окончания полномочий по выборной должности в профсоюзном органе;

28.11. льготы и гарантии, предусмотренные для работников организации коллективными договорами, распространяются на освобожденных от основной работы профсоюзных работников, избранных на выборные должности профсоюзного органа в организации;

28.12. каждая из сторон, заключившая трудовой договор (контракт), не позднее, чем за один месяц до истечения срока его действия должна письменно предупредить другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

28.13. в местных соглашениях и коллективных договорах предусматриваются причины расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, по желанию работника до истечения месячного срока предупреждения;

28.14. в коллективных договорах и контрактах должен предусматриваться следующий перечень уважительных причин, по которым работник имеет право досрочно расторгнуть контракт по его требованию:

беременность;


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

необходимость ухода за больным членом семьи (согласно медицинскому заключению);

перевод одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность;

переезд на постоянное место жительства в другую местность;

наличие у женщины детей до пяти лет;

зачисление на дневную форму получения образования;

состояние здоровья (согласно медицинскому заключению);

призыв на военную службу;

28.15. осуществлять продление (заключение) контрактов с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их согласия - на срок до истечения максимального срока действия контракта;

28.16. осуществлять продление (заключение) контрактов с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их согласия:

- на срок до истечения максимального срока действия контракта – с матерью (отцом, опекуном, усыновителем, попечителем) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

- на срок до истечения максимального срока действия контракта – с матерью (отцом) в неполных семьях (одиноким родители, матери, отцы, расторгнувшие брак) – до достижения детьми (младшим из них) возраста 16 лет;

- на период получения детьми общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего образования в дневной форме получения первого образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении у которых находятся дети;

28.17. заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющей (-щим) дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на максимальный срок с ее (его) согласия;

28.18. в случае окончания срока контрактов у работающих женщин во время нахождения их в отпуске по беременности и родам, а также


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

имеющих детей в возрасте до трех лет, трудовые отношения с ними продлевать, с их согласия, до достижения ребенком возраста пяти лет;

28.19. заключение (продление) контрактов с работниками, которым осталось пять и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, осуществляется на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

28.20. продление контракта (в рамках максимального срока), срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности;

28.21. работники, которые получили уведомление руководства о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, должны выполнять свои функциональные обязанности, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, и им гарантируются условия оплаты труда в соответствии с законодательством;

28.22. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижая работнику достигнутый размер оплаты труда;

28.23. увольнение работников по инициативе нанимателя осуществлять только с предварительного согласия первичной профсоюзной организации;

28.24. не допускать заключения договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые в соответствии с законодательством о труде должны осуществляться на основании трудового договора;

28.25. не допускать привлечение работников к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

28.26. не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов;

28.27. контракт с беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон.


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

ГЛАВА 5 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

29. Режим рабочего времени в организациях определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

30. Для работников организаций продолжительность ежедневной работы (смены) определяется трудовыми договорами, правилами внутреннего трудового распорядка или графиками работ (сменности).

31. Стороны признают продолжительность рабочей недели с нормальными условиями труда не более 40 часов в неделю, для педагогических работников – 36 часов в неделю.

32. К сверхурочным работам работники привлекаются с их письменного согласия, за исключением случаев, предусмотренных статьей 121 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Оплата за работу в сверхурочное время производится в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

33. Продолжительность основного отпуска работников организаций составляет 24 календарных дня.

34. По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части, если иное не предусмотрено коллективным договором. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

35. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией.

Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, беременным женщинам, работникам, признанными инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается.

36. Очередность предоставления трудовых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией, либо нанимателем по согласованию с работником в случае отсутствия Профсоюза.

При составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию работника:

в летнее или другое удобное время:

1) лицам моложе восемнадцати лет;


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

2) ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

3) работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

4) женщинам (мужчинам), воспитывающим детей в неполных семьях (одиноким родители, разведенные, опекуны);

5) работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

6) работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

7) участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

8) работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и последующего отселения, за исключением прибывших в эти зоны после 1 января 1990 года;

9) донорам крови и ее компонентов, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР»;

10) Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

11) в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором;

в определенный период:

1) работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, - перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;

2) работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, - в период этого отпуска;

3) работающим по совместительству - одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

А.М. Маркевич

Т.В. Филимонова

4) учителям (преподавателям) общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования, специальных учебно-воспитательных учреждений, специальных учреждений образования, специализированных учреждений производственного обучения - в летнее время;

5) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

6) работающим женам (мужьям) военнослужащих - одновременно с отпуском их мужей (жен).

37. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение в период, не совпадающий с трудовым отпуском, ему предоставляется трудовой отпуск, а в случае его использования – отпуск без сохранения заработной платы.

38. Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

39. Наниматель не вправе принудить работников без их согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы.

40. На время социальных отпусков за работником сохраняется прежняя работа, а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь или коллективным договором, – заработная плата.

41. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за 15 календарных дней до его начала.

42. В коллективных договорах, кроме предусмотренных статьей 171 Трудового кодекса Республики Беларусь, определяются иные случаи переноса или продления трудового отпуска в течение текущего рабочего года.

43. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в соответствии с законодательством.

44. Порядок, условия и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективными или трудовыми договорами, нанимателем.

Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день в организациях, финансируемых из бюджета, предоставляются в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 марта 2008 года № 408 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день». Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем определяется в приложениях к коллективному договору.


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

45. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется отпуск за особый характер работы.

46. Организации за счет собственных средств могут устанавливать дополнительные поощрительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами.

47. В случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, наниматель обязан при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части - при предоставлении одной из частей отпуска) производить работнику единовременную выплату на оздоровление в размере, определяемом законодательством (коллективным договором, соглашением, трудовым договором).

48. Дополнительный свободный от работы день предоставляется: матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитываемому) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно, с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитываемому) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитываемому) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня.

Право на дополнительные свободные дни, предоставляемые в соответствии с частями первой и второй настоящего пункта, может быть


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Дополнительный свободный от работы день в неделю, предусмотренный частью второй настоящего пункта, не предоставляется в ту неделю, в которую работнику предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный частями первой и третьей настоящего пункта.

49. Помимо случаев, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь, работникам организаций предоставляется социальный отпуск без сохранения заработной платы (либо с сохранением заработной платы) в случаях:

- заклучения брака – до трех дней;
- рождения ребенка – до трех дней;
- смерти близких родственников – до трех дней;
- других, предусмотренных коллективным договором.

50. По письменному заявлению работника наниматель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы по следующим семейно-бытовым причинам:

- работа над диссертацией, дипломной работой;
- необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;
- необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;
- бракосочетания детей, внуков работника;
- рождение внуков;
- иные случаи, предусмотренные в коллективных договорах, соглашениях.

Продолжительность отпусков определяется коллективными договорами организаций, а также в индивидуальном порядке по соглашению сторон (30 календарных дней и более).

51. Работникам с их согласия предоставляются отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

ГЛАВА 6 ОХРАНА ТРУДА

52. Министерство обязуется осуществлять:

А.М. Маркевич

Т.В.Филимонова

управление деятельностью входящих в систему Министерства организаций (далее – организации) по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению;

разработку и принятие в пределах своей компетенции типовых инструкций по охране труда, других технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты, другими республиканскими органами государственного управления, осуществляющими регулирование и управление в соответствующих сферах деятельности (процедуру принятия (отмены) Министерством типовых инструкций по охране труда, других технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, без согласования с Профсоюзом в установленном порядке считать незаконной и ничтожной);

анализ в организациях результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработку и реализацию мер по их профилактике;

разработку и обеспечение функционирования систем управления охраной труда, предусматривающих в том числе взаимодействие в области охраны труда с организациями;

организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций;

организацию проведения научно-исследовательских работ по вопросам условий и охраны труда в пределах своей компетенции;

информационное обеспечение организаций по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, в том числе проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда;

международное сотрудничество по вопросам охраны труда в пределах своей компетенции;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

53. Наниматели обязаны:

обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.

Если территория, капитальное строение (здание, сооружение), изолированное помещение, оборудование используются несколькими


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

работодателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения;

принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда;

информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

обеспечивать в порядке, установленном законодательством, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

обеспечивать допуск должностных лиц контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда (далее - проверяющие), к проверке и представлять необходимые для проверки документы, а также допускать проверяющих для обследования территорий и помещений, транспортных средств и иных объектов, используемых для осуществления деятельности;

предоставлять по запросу контролирующих (надзорных) органов информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказания услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

в случае ухудшения состояния здоровья работника, обусловленного условиями труда, утраты профессиональной трудоспособности в связи с


А.М. Маркевич


Т.В. Филимонова

несчастливым случаем на производстве или профессиональным заболеванием предоставить работнику с его согласия работу в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии (при уменьшении размера заработной платы на новом месте работы – с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы в течение не менее одного месяца со дня предоставления) или обеспечить за счет средств, предусмотренных на осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, направление работника на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением на период получения образования среднего заработка, а при необходимости – его реабилитацию;

выплатить выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пункта 3, пункта 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

производить выплату из средств нанимателя:

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых зарплат погибшего, исчисленных по зарплате за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;

не препятствовать работающим в реализации их права на охрану труда;

признать право работников на отказ от выполнения порученной работы (оказания услуг) в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья их и окружающих, не предоставления им средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, приостановления и запрещения проведения работ


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора); работникам до устранения нарушений или до создания новых рабочих мест предоставить другую работу, соответствующую их квалификации, либо, с согласия работников, работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца; при необходимости обеспечить направление работников на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением на период получения образования среднего заработка. При отсутствии возможности выполнить указанные мероприятия - осуществить в размере установленной работникам тарифной ставки (тарифного оклада), оклада оплату за простой из-за возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья работников и окружающих; непредоставления средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда; приостановления и запрещения проведения работ органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора);

обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда;

обеспечивать режим труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимые средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами;

осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством (при отстранении от работы работника, не прошедшего не по его вине инструктаж, проверку знаний по охране труда либо не прошедшего медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством, производить ему оплату в размере среднедневной заработной платы за каждый день отстранения от работы);

принимать локальные правовые акты, содержащие требования по охране труда;

обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;



А.М. Маркевич



Т.В. Филимонова

осуществлять контроль за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

пропагандировать и внедрять передовой опыт безопасных методов и приемов труда и сотрудничества с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

организовать в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовое обеспечение, медицинское обслуживание работников;

организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

выделять в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

назначать должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;

исполнять представления технических инспекторов труда Профсоюза;

рассматривать рекомендации общественных инспекторов труда и информировать Профсоюз о результатах их рассмотрения в установленный в них срок;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда: Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» и др.;

при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни,


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В.Филимонова

здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности;

оказывать содействие в обучении по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда работников организаций;

совместно с профсоюзными органами на местах осуществлять:

формирование и организацию деятельности совместных комиссий по охране труда;

организацию работы уполномоченных лиц по охране труда;

проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда;

оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда, иных уполномоченных лиц по охране труда работников организаций, создании условий для их эффективной работы и реализации мер морального и материального поощрения в соответствии с коллективными договорами (освобождение от основной работы для выполнения общественных обязанностей с сохранением среднего заработка, предоставлением дополнительных дней к отпуску и пр.).

54. Профсоюз обязуется:

54.1. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда через технических инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда, других уполномоченных представителей профсоюзов;

54.2. оказывать методическую помощь в обучении общественных инспекторов по охране труда;

55. Профсоюз имеет право:

участвовать: в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний; в проведении экспертизы безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов; в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном законодательством; в разработке нормативных правовых актов по охране труда; других мероприятиях, предусмотренных законодательством.

ГЛАВА 7

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ


А.М. Маркевич


Т.В. Филимонова

56. Наниматели:

56.1. содействуют организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников и обучающихся.

В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации на правах ее членов включают представителей первичной профсоюзной организации;

56.2. сохраняют за работником в случае его увольнения по сокращению численности или штата право пользования детскими дошкольными учреждениями, оздоровительными лагерями и другими социальными льготами до момента последующего трудоустройства, но не более одного года;

56.3. могут в порядке и размерах, определяемых в коллективном договоре, трудовом договоре (контракте), в пределах собственных средств установить дополнительные гарантии и компенсации работникам организации для:

оказания помощи неработающим пенсионерам, многодетным и малообеспеченным семьям;

предоставления дополнительной денежной помощи и приобретения путевок работникам и их детям в оздоровительные учреждения;

предоставления социальных отпусков с сохранением заработной платы и свободных от работы дней женщинам, воспитывающим детей;

оплаты отпусков в связи с получением образования в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования, в вечерней или заочной форме получения образования;

приобретения новогодних подарков детям;

проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

приобретения необходимых медикаментов работающим инвалидам, получившим травму, профессиональное заболевание или другое повреждение здоровья в организации;

одноразовых выплат работникам при выходе на пенсию;

поздравления ветеранов войны и труда с праздниками;

содействия приобретению и удешевлению путевок для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в опекунских и приемных семьях, а также детей из многодетных и малообеспеченных семей;

поощрения работников, ведущих активный здоровый образ жизни (отказ от курения, активное участие в проводимых организацией спортивно-массовых мероприятиях);



А.М. Маркевич



Т.В.Филимонова

56.4. могут при наличии собственных средств в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее базовой ставки;

56.5. осуществляют создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости;

56.6. могут при наличии собственных средств осуществлять оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый», независимо от их ведомственной принадлежности;

56.7. могут при наличии собственных средств предусматривать в коллективных договорах меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятиях;

56.8. предусматривают в коллективных договорах обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

56.9. устанавливают в коллективных договорах порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

56.10. выделяют средства на содержание и ремонт физкультурно-спортивных сооружений (в случае их наличия);

56.11. осуществляют дополнительные выплаты стимулирующего характера работникам организации из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации, при условии отсутствия просроченной задолженности организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги);


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

56.12. содействуют компенсации стоимости проезда к месту работы в сельской местности проживающих в городах работников за счет средств, получаемых от приносящей доходы деятельности организации. В случае, когда расписание движения общественного транспорта не позволяет своевременно прибыть к месту работы в сельской местности, с работниками, прибывающими на работу на личном транспорте, заключаются договоры об использовании личных автомобилей в служебных целях либо обеспечивают доставку работников к месту работы в сельской местности транспортом нанимателя в установленном законодательством порядке;

56.13. на основании коллективного договора предусматривают ограничение материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю по его вине, за исключением случаев, предусмотренных статьей 404 Трудового кодекса Республики Беларусь;

56.14. предусматривают меры стимулирующего характера для работников, повышающих свою квалификацию по профилю организации;

56.15. способствуют организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист»;

56.16. совместно с первичными профсоюзными организациями ежегодно анализируют обеспеченность работников жильем и принимают возможные меры по улучшению их жилищных условий;

56.17. содействуют организации работы молодежных советов, советов ветеранов труда отрасли на республиканском и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

Приглашают ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях системы Министерства и организационных структурах профсоюза;

56.18. предусматривают в коллективных договорах меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом (в том числе отказ от курения, регулярное прохождение диспансеризации, вакцинации, принимающих активное участие в проводимых спортивно-массовых мероприятиях и представляющих интересы организации, учреждения, предприятия), дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи, а также меры адресной социальной поддержки ветеранов, неработающих пенсионеров, ранее работавших в организации;

56.19. сохраняют средний заработок работникам организаций, участвующим в спортивных соревнованиях и других культурно-массовых мероприятиях, на период их проведения и оплачивают проезд участников к месту их проведения и обратно, представляющих интересы организации;


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

56.20. содействуют развитию в организациях института наставничества;

56.21. производят дополнительное пенсионное, медицинское страхование работников при наличии средств на эти цели.

57. Наниматель и Профсоюз:

обеспечивают полное информирование о правах и гарантиях в области пенсионного обеспечения, о правомерности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда.

57. Стороны пришли к соглашению, что:

57.1. учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производится совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с законодательными актами.

Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией;

57.2. при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата работников за уволенными работниками сохраняется право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий до даты трудоустройства в другую организацию;

57.3. локальные правовые акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы студенческих общежитий, введение платных услуг для проживающих в общежитии, непосредственно не связанных с образовательным процессом, согласовываются со студенческими профсоюзными комитетами.

ГЛАВА 8

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И ГАРАНТИИ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, СТУДЕНТОВ И УЧАЩИХСЯ

58. Стороны пришли к соглашению, что:

58.1. выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, предоставляется отдых продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, - сорок пять календарных дней. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;

58.2. молодым специалистам, а также выпускникам, указанным в пункте 5 статьи 84 Кодекса Республики Беларусь об образовании, получившим среднее специальное или высшее образование в дневной форме получения образования, выплачивается денежная помощь в

А.М. Маркевич

Т.В.Филимонова

размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии), а молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, - из расчета тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок после заключения трудового договора (контракта) с молодым специалистом в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

Молодым специалистам, получившим среднее специальное или высшее образование по педагогическим специальностям, выплачивается денежная помощь за 45 календарных дней за счет средств республиканского или местных бюджетов учреждением образования, которое они окончили, из расчета месячной стипендии, назначенной им последнем перед выпуском семестре (полугодии), не позднее выдачи свидетельства о направлении на работу.

В случае, если молодые специалисты и выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска;

58.3. с молодыми специалистами, молодыми рабочими, прибывшими на работу по направлению после окончания государственного учреждения образования, контракты заключить только с их письменного согласия. Контракт заключается на срок не менее чем на 2 года. Таким работникам устанавливается в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой ст. 261² Трудового кодекса Республики Беларусь надбавка в размере не менее 30 процентов оклада;

58.4. руководители организации оказывают содействие молодым специалистам, молодым семьям в обеспечении местами в общежитиях организаций независимо от их ведомственной подчиненности. Проводят эту работу через местные исполнительные и распорядительные органы и иные организации, являющиеся собственниками общежитий;

58.5. молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, при недостаточности у организации или местных исполнительных и распорядительных органов собственного жилого фонда организацией могут выделяться средства с целью компенсации затрат по найму жилых помещений у граждан в размере не менее 2 базовых величин;

58.6. руководители организаций, при участии первичной профсоюзной организации, оказывают содействие молодым специалистам, приступившим к работе по распределению не по месту жительства родителей, в получении льготных кредитов на приобретение


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В.Филимонова

домашнего имущества и товаров первой необходимости в соответствии с законодательством;

58.7. руководители организаций оказывают содействие молодым специалистам в получении льготных кредитов и средств на строительство и покупку жилья;

58.8. для обеспечения социальной поддержки молодых специалистов руководители организаций могут устанавливать им материальное стимулирование за счет средств, полученных организацией отрасли от приносящей доходы деятельности, и собственных средств;

58.9. необходимо продолжить практику заселения иногородних студентов и иных учащихся на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности;

58.10. выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и необеспеченным нанимателем жилыми помещениями, производятся ежемесячные компенсационные выплаты в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу в размере, установленном в коллективном договоре.

59. Стороны считают необходимым принятие мер по:

59.1. материальной поддержке выпускников государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов отрасли с высшим образованием, завершивших обучение с отличием и присвоением квалификации специалиста с высшим образованием и работающих по распределению в бюджетных организациях в первые 5 лет работы;

59.2 обеспечению условий для повышения квалификации молодежи отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

59.3. разработке и внедрению совместных мероприятий в работе с выпускниками, распределенными (направленными), перераспределенными на работу в организации системы Министерства в целях адаптации на рабочих местах, развитию наставничества;

59.4. проведению совместных мероприятий по ознакомлению молодежи с законодательством о труде, учреждениями, состоянием и перспективами развития отрасли;

59.5. осуществлению мероприятий по обеспечению оздоровления и санаторно-курортного лечения нуждающихся в нем представителей молодежи.


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

ГЛАВА 9

ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

60. Права и гарантии деятельности Профсоюза, его территориальных и первичных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются законодательством, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, настоящим Соглашением, местными соглашениями и коллективными договорами.

61. Министерство обязуется:

61.1. предоставлять Профсоюзу информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров и реализации прав Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников организаций сферы культуры;

61.2. рассматривать по представлению Профсоюза обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах организаций отрасли, а также по итогам проверок, проведенных профсоюзными органами, принимать в установленном порядке соответствующие меры.

62. Профсоюз обязуется:

проводить обучение работников и членов профсоюза, руководителей организаций по вопросам трудового законодательства, охраны труда.

63. Стороны обращают внимание на то, что наниматели:

63.1. обязаны соблюдать права и гарантии Профсоюза, способствовать его деятельности;

63.2. предоставляют первичной профсоюзной организации, действующей в организации, в пользование необходимые для его деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с договором (соглашением) с учетом того, что:

в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом» недвижимое имущество предоставляется в безвозмездное пользование профсоюзам (их объединениям) и организационным структурам профсоюзов (их объединений) - для проведения собраний членов профсоюзов, размещения аппаратов управления, библиотек, клубов по интересам, кружков, самодеятельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

деятельностью, безвозмездного оказания членам профсоюзов, иным гражданам юридических, культурно-просветительных и образовательных услуг, если коллективными договорами (соглашениями), участниками которых являются эти профсоюзы (их объединения), предусмотрено предоставление соответствующего недвижимого имущества (недвижимое имущество, занимаемое ими на 1 октября 2005 г.);

63.3. не препятствуют представителям профсоюзных органов в посещении организаций для реализации предоставленных законодательством прав;

63.4. производят удержание суммы профсоюзных взносов из заработной платы работника по его письменному заявлению и перечисляют их на соответствующий счет Профсоюза одновременно с выплатой заработной платы;

63.5. предоставляют профсоюзному органу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам;

63.6. в случаях участия работников организаций в качестве делегатов (представителей выборных органов Профсоюза) на съездах, пленумах, конференциях, кратковременной учебе, обучающих семинарах, организованных Профсоюзом, сохраняют по месту их работы средний заработок за период участия в названных выше мероприятиях;

63.7. предоставляют председателям и членам первичных профсоюзных организаций, исполняющим профсоюзные обязанности на общественных началах, до 8 часов рабочего времени в неделю для исполнения профсоюзных обязанностей с сохранением среднемесячного заработка;

63.8. при наличии финансовых средств отчисляют денежные средства профсоюзным организациям для проведения культурных и спортивно-массовых мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процентов от фонда заработной платы;

63.9. расторгают трудовой договор по инициативе нанимателя с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), с предварительного уведомления профсоюзного органа, членами которого они избраны, не менее чем за 2 месяца;

63.10. расторгают трудовой договор по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работников) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

освобожденными от работы, с предварительного письменного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

63.11. заключают (продлевают) контракты с работниками, избранными в состав профсоюзных органов (с их согласия), на срок не менее чем до истечения срока их полномочий;

63.12. обеспечивают работникам - членам профсоюза возможность принимать участие в отраслевых городских, областных, республиканских и межотраслевых спартакиадах, конкурсах, туристических слетах и иных мероприятиях Профсоюза;

63.13. устанавливают с периодичностью, определенной нанимателем, но не реже одного раза в квартал, материальное стимулирование неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, а также членам профсоюзного комитета – по представлению профсоюзного комитета, за общественную работу, содействие в решении вопросов охраны труда, обеспечения дисциплины и создания нормального морально-психологического климата в коллективе.

ГЛАВА 10 ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ

64. Министерство:

64.1. совместно с руководителями организаций берет на себя ответственность за обеспечение установленных данным Соглашением минимальных социально-экономических гарантий работникам организаций;

65. Профсоюз обязуется:

65.1. изучать практику социального партнерства в регионах и организациях, реализацию настоящего Соглашения через местные соглашения и коллективные договоры, обобщать лучший опыт, с учетом которого разрабатывать рекомендации по заключению местных соглашений и коллективных договоров;

65.2. содействовать работе организаций в выполнении уставных целей, соблюдении трудового распорядка и трудовой дисциплины, добиваться включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на решение неотложных социальных проблем коллективов, обеспечение занятости, безопасности труда, достойной оплаты, соблюдение установленных государством льгот, а также введение в организациях дополнительных льгот для особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;


_____ А.М. Маркевич


_____ Т.В. Филимонова

65.3. осуществлять систематический контроль за соблюдением законодательства о труде, пресекать случаи нарушения трудовых и социальных прав работников.

66. Стороны Соглашения обязуются:

66.1. в месячный срок после подписания Соглашения довести его до сведения руководителей организаций и первичных профсоюзных организаций, содействовать его реализации;

66.2. осуществлять систематический анализ и обобщение опыта заключенных местных соглашений и коллективных договоров организаций через отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам;

66.3. создать все необходимые условия для реализации принятых ими обязательств.

67. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе выполнения Соглашения, осуществляет Комиссия, состоящая из равного количества участников от каждой из Сторон.

Место проведения заседания Комиссии, выносимые на ее обсуждение вопросы и список приглашаемых лиц определяется по соглашению Сторон. Позиции Сторон по обсуждаемым вопросам, а также принимаемые решения оформляются протоколом, подписанным сопредседателями Комиссии и являются обязательными для исполнения Сторон.

68. Стороны осуществляют постоянный контроль за реализацией Соглашения, информируя друг друга о своих действиях, принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, социально-экономические и профессиональные интересы работников, предоставляют возможность присутствия представителей Сторон Соглашения на коллегиальных заседаниях Министерства и Президиума Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

69. С целью контроля за ходом реализации Соглашения стороны ежегодно проводят заседания Совета по трудовым и социальным вопросам.

ГЛАВА 11 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

70. В случае невыполнения положений настоящего Соглашения любая из Сторон имеет право в письменной форме заявить о нарушениях


А.М. Маркевич


Т.В. Филимонова

Соглашения, после чего в трехдневный срок должны быть назначены переговоры по урегулированию разногласий.

Стороны обязаны не позднее чем в двухнедельный срок принять решение в письменном виде, которое является дополнением к Соглашению.

71. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

Министр информации
Республики Беларусь



А.М. Маркевич

« 16 » ноября 2021 г.

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников культуры, информации,
спорта и туризма



Т.В.Филимонова

« 16 » декабря 2021 г.