

Администрация Центрального района
г. Минска
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован
№ 148/4 Дата 19.02.2020
Подпись [подпись]

СОГЛАШЕНИЕ № 3

к Коллективному договору
Учреждения образования
«Белорусская государственная академия музыки»

г. Минск

«24» октября 2018 г.

Работники, которых представляет первичная организация Белорусского профсоюза работников культуры в лице председателя профсоюзного комитета Кузовковой Ирины Петровны, и Учреждение образования «Белорусская государственная академия музыки» (далее – Наниматель), в лице ректора академии Дуловой Екатерины Николаевны (далее – Стороны), в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь «О развитии социального партнёрства в Республики Беларусь» от 15.07.1995 № 278, статьёй 372 Трудового кодекса Республики Беларусь, представлением Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма № 9/7 от 24.09.2018 и в связи с принятием Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2018 № 632 «Об установлении размера тарифной ставки первого разряда и повышении заработной платы отдельным категориям работников» с целью соблюдения трудовых прав и улучшения уровня жизни работающих по взаимному согласию Сторон заключили настоящее соглашение к Коллективному договору Учреждения образования «Белорусская государственная академия музыки» от 26.06.2017 (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В преамбуле Договора слова «Белорусского профсоюза работников культуры» заменить словами «Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма».

2. Подпункты 3.1.6 и 3.1.7 пункта 3.1, подпункт 6.1.8 пункта 6.1 Договора изложить в следующей редакции:

«3.1.6. отдавать предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации в случае сокращения численности или штата работников лицам, указанным в статье 45 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также:

- семейным работникам – при наличии двух и более иждивенцев;
- многодетным и одиноким матерям (отцам), имеющим несовершеннолетних детей, родителю, воспитывающему ребёнка-инвалида, и иным лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- одному из работающих у Нанимателя родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

Ректор академии

[подпись] Е.Н.Дулова

Председатель профкома

[подпись] И.П.Кузовкова

– опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

– работникам, имеющим стаж непрерывной работы у Нанимателя не менее 10 лет;

– работникам, получившим у Нанимателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

– женщинам, мужа которых призваны на срочную военную службу;

– работникам, повышающим свою квалификацию (уровень образования) в очной вечерней или заочной форме получения образования в учреждениях высшего и среднего специального образования по направлению Нанимателя либо по договору с ним;

– лицам, избранным в состав профсоюзных органов.

3.1.7. не допускать расторжения трудового договора по инициативе Нанимателя, кроме случаев ликвидации Нанимателя, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения Нанимателя, расположенных в другой местности, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7 – 9 статьи 42 и статьёй 47 Трудового кодекса Республики Беларусь с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трёх лет, одинокими матерями (отцами), имеющими детей в возрасте от трёх до четырнадцати лет (детей-инвалидов до восемнадцати лет). С одинокими матерями (отцами), имеющими детей в возрасте от трёх до четырнадцати лет (детей-инвалидов до восемнадцати лет) также не допускать расторжения трудового договора по инициативе Нанимателя по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

6.1.8. выплачивает при наличии средств от приносящей доходы деятельности семье погибшего по вине Нанимателя на производстве (у Нанимателя) работника помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующему несчастному случаю, а работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве (у Нанимателя) или профессионального заболевания по вине Нанимателя, – единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

В случае задержки выплаты указанной материальной помощи,

Ректор академии



Е.Н.Дулова

Председатель профкома



И.П.Кузовкова

Наниматель проводит её индексацию в соответствии с законодательством.».

3. Абзац четвёртый подпункта 4.1.20 пункта 4.1 после слова «заработка» дополнить словами «за счёт средств от приносящей доходы деятельности».

4. Дополнить пункт 3.1 Договора подпунктами 3.1.17 – 3.1.20 следующего содержания:

«3.1.17. применять гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

3.1.18. с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продлевать контракты с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключать новый контракт с их согласия – на срок не менее трёх лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

3.1.19. заключать новый контракт с матерью, одиноким отцом, опекуном ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отцом, воспитывающим ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, мать которого(ых) лишена родительских прав, длительное время – более месяца отсутствует в связи с пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, и не допускающей(щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с её (его) согласия;

3.1.20. увольнение работников по инициативе Нанимателя осуществлять только с предварительного согласия Профкома.».

5. Дополнить раздел 6 Договора пунктом 6.3 следующего содержания:

«6.3. Работники обязаны оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.».

6. Дополнить пункт 6.1 Договора подпунктом 6.1.12 следующего содержания:

«6.1.12. совместно с Профсоюзом осуществлять обучение общественных инспекторов по охране труда и создание условий для их эффективной работы, а также реализацию мер морального и материального поощрения, предусмотренных настоящим Договором, в том числе освобождать от основной работы для выполнения

Ректор академии



Е.Н. Дулова

Председатель профкома



И.П. Кузовкова

общественных обязанностей с сохранением среднего заработка (без уменьшения учебной нагрузки).».

7. Подпункт 2.3 пункта 2 положения об оплате труда (приложение 1 к Договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«2.3. В академии применяются следующие повышения тарифных ставок (окладов):

- при заключении с работниками контрактов в качестве дополнительной меры стимулирования труда – в размере до 50 процентов;

- в целях усиления прямой зависимости заработной платы руководителей, специалистов и других служащих от конечных результатов работы подразделения, в котором занят работник, при условии фактического улучшения эффективности хозяйствования и зарабатывания средств на эти цели соответствующим структурным подразделением (службой) – до 7 процентов;

- дифференцированное за стаж работы по специальности (в отрасли):

 - до 5 лет – 10 процентов;

 - от 5 до 10 лет – 15 процентов;

 - от 10 до 15 лет – 20 процентов;

 - от 15 лет и более – 30 процентов.

Первоначальное повышение тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности (в отрасли) производится с начала действия трудового договора. Последующие повышения производятся в день перехода работника в следующую стажевую группу.

При временном замещении повышение тарифной ставки (оклада) в зависимости от стажа работы по специальности (в отрасли) производится по основной должности. При этом замещаемому работнику выплачивается разница между его тарифной ставкой (окладом) без учёта повышения за стаж работы, надбавок, доплат и других выплат и тарифной ставкой (окладом) замещаемого работника без учёта повышения за стаж, надбавок, доплат и других выплат.

Размеры повышений тарифных ставок (окладов) работников за стаж работы по специальности (в отрасли) наряду с другими повышениями суммируются с тарифными ставками (окладами) и образуют ставки (оклады);

- рабочим в соответствии с коэффициентами по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности. Указанные коэффициенты могут также применяться к тарифным окладам руководителей и специалистов производственных подразделений, в которых заняты рабочие;

Ректор академии


Е.Н. Дулова

Председатель профкома


И.П. Кузовкова

– гардеробщикам, дворникам, лифтьерам, подсобным рабочим, уборщикам помещений (производственных, служебных), тарифицируемым 1-м разрядом, а также уборщикам территорий за характер и специфику труда – на 5 процентов, а уборщикам помещений (производственных и служебных), использующим дезинфицирующие средства при уборке туалетов, – на 10 процентов;

– педагогическим работникам (включая лиц из числа профессорско-преподавательского состава) – на 20 процентов (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2018 № 632 «Об установлении размера тарифной ставки первого разряда и повышении заработной платы отдельным категориям работников»);

– педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава – на 30 процентов (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 07.12.2017 № 942);

– педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава, не имеющим учёной степени или учёного звания, – на 50 процентов (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30.12.2011 № 1778);

– педагогическим работникам (за исключением профессорско-преподавательского состава) – на 25 процентов (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 01.09.2010 № 1267);

– отдельным работникам академии в соответствии с перечнем должностей работников культурно-просветительных учреждений, трудовые функции которых соответствуют основному виду деятельности данных учреждений, согласно Письму Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18.11.2010 № 03-01-17/1535 «О разъяснении норм законодательства» – на 15 процентов (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 01.09.2010 № 1267);

– работникам научно-научной библиотеки – на 10 процентов (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 06.02.2007 № 153);

– выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путём распределения, направления на работу, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) – на 10 процентов;

– молодым специалистам с высшим образованием, включённым в банки данных одарённой и талантливой молодёжи – на 50 процентов;

– молодым специалистам – выпускникам Белорусского государственного университета, завершившим обучение с отличием и присвоением квалификации специалиста с высшим образованием, степени магистра и работающим по распределению, в первые 5 лет

Ректор академии

Е.Н.Дулова

Председатель профкома

И.П.Кузовкова

работы – на 10 процентов;

– молодым специалистам – выпускникам Белорусского национального технического университета, учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», учреждения образования «Белорусский государственный педагогический университет имени Максима Танка», завершившим обучение с отличием и присвоением квалификации специалиста с высшим образованием, а также которым присвоена степень магистра, и работающим по распределению, – на 10 процентов;

– участникам студенческого отряда при выполнении норм труда в сферах образования, оказания услуг – до 10 процентов включительно, а при выполнении работ на объектах республиканского значения – до 30 процентов включительно.

Конкретный размер повышения тарифных ставок (окладов) участников студенческого отряда устанавливается в зависимости от значимости объекта, сложности, видов и объёмов выполняемых работ, с учётом выполнения норм труда, иных факторов и отражается в договоре между академией и ОО «БРСМ» либо другим молодёжным общественным объединением. Академия в порядке, установленном законодательством, определяет показатели, в зависимости от выполнения которых осуществляется данное повышение тарифных ставок (окладов). При наличии нескольких оснований для повышения тарифных ставок (окладов) участников студенческого отряда применяется наибольшее повышение.».

8. Подпункты 2.2.16 и 2.2.17 пункта 2 положения об оказании материальной помощи (приложение 3 к Договору) изменить и изложить в следующей редакции:

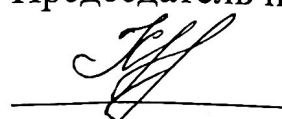
«2.2.16. работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве (в академии) или профессионального заболевания по вине академии, – единовременно в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности – на основании медицинского заключения о потере трудоспособности;

2.2.17. одному из близких родственников или членов семьи погибшего по вине академии на производстве (в академии) работника единовременно в размере не менее 10 (Десяти) годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующему несчастному случаю – на основании свидетельства о смерти, свидетельства о рождении, справки о занимаемом жилом помещении и составе семьи, иных документов, подтверждающих родство, совместное проживание или нахождение на иждивении.».

Ректор академии

 Е.Н. Дулова

Председатель профкома

 И.П. Кузовкова

9. Дополнить подпункт 2.1 пункта 2 положения об оказании материальной помощи (приложение 3 к Договору) частью четвертой следующего содержания:

«Выплачиваемая в случаях, предусмотренных подпунктами 2.2.16 и 2.2.14 пункта 2 настоящего Положения, материальная помощь в документах расследования степени вины потерпевшего, определённой или профессионального заболевания.».

10. Настоящее Соглашение к Договору является неотъемлемой частью Договора, распространяется на Нанимателя и на весь коллектив работников, вступает в силу с даты его подписания Сторонами, за исключением пункта 7 настоящего Соглашения, действие которого распространяется на отношения, возникшие с 01.09.2018, и действует в течение всего срока действия Договора.

Представитель Нанимателя



Е.Н.Дулова

Представитель работников

Председатель профкома



И.П.Кузовкова