

Администрация Центрального района
г. Минска
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован
№ 148/4 Дата 19.01.2020
Подпись [подпись]

СОГЛАШЕНИЕ № 2

к Коллективному договору
Учреждения образования
«Белорусская государственная академия музыки»

г. Минск

«20» декабря 2017 г.

Работники, которых представляет первичная организация Белорусского профсоюза работников культуры (далее – Профсоюз) в лице председателя профсоюзного комитета Кузовковой Ирины Петровны, и Учреждение образования «Белорусская государственная академия музыки» (далее – Наниматель), в лице ректора академии Дуловой Екатерины Николаевны (далее – Стороны), в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь «О развитии социального партнёрства в Республике Беларусь» от 15.07.1995 № 278, статьёй 372 Трудового кодекса Республики Беларусь, в связи с принятием Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 07.12.2017 № 942 «О повышении тарифных ставок (окладов) педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава» с целью соблюдения трудовых прав и улучшения уровня жизни работающих по взаимному согласию Сторон заключили настоящее соглашение к Коллективному договору Учреждения образования «Белорусская государственная академия музыки» от 26.06.2017 (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Подпункт 2.3 пункта 2 положения об оплате труда (приложение 1 к Договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«2.3. В академии применяются следующие повышения тарифных ставок (окладов):

– при заключении с работниками контрактов в качестве дополнительной меры стимулирования труда – в размере до 50 процентов;

– в целях усиления прямой зависимости заработной платы руководителей, специалистов и других служащих от конечных результатов работы подразделения, в котором занят работник, при условии фактического улучшения эффективности хозяйствования и зарабатывания средств на эти цели соответствующим структурным подразделением (службой) – до 7 процентов;

– дифференцированное за стаж работы по специальности (в отрасли):

до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

от 15 лет и более – 30 процентов.

Первоначальное повышение тарифных ставок (окладов) за стаж

Ректор академии

[подпись] Е.Н. Дулова

Председатель профкома

[подпись] И.П. Кузовкова

работы по специальности (в отрасли) производится с начала действия трудового договора. Последующие повышения производятся в день перехода работника в следующую стажевую группу.

При временном замеществе повышение тарифной ставки (оклада) в зависимости от стажа работы по специальности (в отрасли) производится по основной должности. При этом замещающему работнику выплачивается разница между его тарифной ставкой (окладом) без учёта повышения за стаж работы, надбавок, доплат и других выплат и тарифной ставкой (окладом) замещаемого работника без учёта повышения за стаж, надбавок, доплат и других выплат.

Размеры повышений тарифных ставок (окладов) работников за стаж работы по специальности (в отрасли) наряду с другими повышениями суммируются с тарифными ставками (окладами) и образуют ставки (оклады);

- рабочим в соответствии с коэффициентами по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности. Указанные коэффициенты могут также применяться к тарифным окладам руководителей и специалистов производственных подразделений, в которых заняты рабочие;

- гардеробщикам, дворникам, лифтьерам, подсобным рабочим, уборщикам помещений (производственных, служебных), тарифицируемым 1-м разрядом, а также уборщикам территорий за характер и специфику труда – на 5 процентов, а уборщикам помещений (производственных и служебных), использующим дезинфицирующие средства при уборке туалетов, – на 10 процентов;

- педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава – на 30 процентов (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 07.12.2017 № 942);

- педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава, не имеющим учёной степени или учёного звания, – на 50 процентов (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30.12.2011 № 1778);

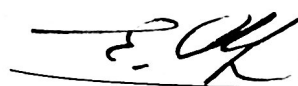
- педагогическим работникам (за исключением профессорско-преподавательского состава) – на 25 процентов (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 01.09.2010 № 1267);

- отдельным работникам академии в соответствии с перечнем должностей работников культурно-просветительных учреждений, трудовые функции которых соответствуют основному виду деятельности данных учреждений, согласно Письму Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18.11.2010 № 03-01-17/1535 «О разъяснении норм законодательства» – на 15 процентов (Постановление Совета

Ректор академии

Председатель профкома

2

 Е.Н. Дулова

 И.П. Кузовкова

Министров Республики Беларусь от 01.09.2010 № 1267);

- работникам нотной-научной библиотеки – на 10 процентов (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 06.02.2007 № 153);

- выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путём распределения, направления на работу, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) – на 10 процентов;

- молодым специалистам с высшим образованием, включённым в банки данных одарённой и талантливой молодёжи – на 50 процентов;

- молодым специалистам – выпускникам Белорусского государственного университета, завершившим обучение с отличием и присвоением квалификации специалиста с высшим образованием, степени магистра и работающим по распределению, в первые 5 лет работы – на 10 процентов;

- молодым специалистам – выпускникам Белорусского национального технического университета, учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», учреждения образования «Белорусский государственный педагогический университет имени Максима Танка», завершившим обучение с отличием и присвоением квалификации специалиста с высшим образованием, а также которым присвоена степень магистра, и работающим по распределению, – на 10 процентов;

- участникам студенческого отряда при выполнении норм труда в сферах образования, оказания услуг – до 10 процентов включительно, а при выполнении работ на объектах республиканского значения – до 30 процентов включительно.

Конкретный размер повышения тарифных ставок (окладов) участников студенческого отряда устанавливается в зависимости от значимости объекта, сложности, видов и объёмов выполняемых работ, с учётом выполнения норм труда, иных факторов и отражается в договоре между академией и ОО «БРСМ» либо другим молодёжным общественным объединением. Академия в порядке, установленном законодательством, определяет показатели, в зависимости от выполнения которых осуществляется данное повышение тарифных ставок (окладов). При наличии нескольких оснований для повышения тарифных ставок (окладов) участников студенческого отряда применяется наибольшее повышение.».

Ректор академии



Е.Н.Дулова

Председатель профкома



И.П.Кузовкова

2. Настоящее Соглашение к Договору является неотъемлемой частью Договора, распространяется на Нанимателя и на весь коллектив работников, распространяет своё действие на отношения, возникшие с 01.12.2017, и действует в течение всего срока действия Договора.

Представитель Нанимателя

Ректор академии



Е.Н.Дулова

Представитель работников

Председатель профкома



И.П.Кузовкова