

Администрация Центрального района
г. Минска
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован
№ 148/4 Дата 08.04.2021
Подпись Дулова

Дополнительное соглашение № 7
к Коллективному договору
Учреждения образования
«Белорусская государственная академия музыки»

г. Минск

«06» апреля 2021 г.

Работники, которых представляет первичная профсоюзная организация учреждения образования «Белорусская государственная академия музыки» Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма в лице председателя первичной профсоюзной организации Кузовковой Ирины Петровны, и учреждение образования «Белорусская государственная академия музыки» (далее – Наниматель), в лице ректора академии Дуловой Екатерины Николаевны, (далее – Стороны), в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнёрства в Республике Беларусь», Указом Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь», статьёй 372 Трудового кодекса Республики Беларусь, Постановлениями Министерства культуры Республики Беларусь от 03.11.2020 № 80 «Об изменении постановления Министерства культуры Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 32» и от 18.01.2021 № 2 «Об изменении постановления Министерства культуры Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 32», подпунктом 2.1 пункта 2 Плана проведения мероприятий по реализации Указа Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь», утверждённого Министром культуры Республики Беларусь А.М.Маркевичем 01.04.2021, по взаимному согласию Сторон заключили настоящее соглашение к Коллективному договору Учреждения образования «Белорусская государственная академия музыки» от 26.06.2017 (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В Положении об оплате труда (приложение 1 к Договору):
часть первую подпункта 3.4 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.4. В академии устанавливаются следующие виды надбавок:

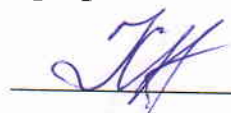
- за стаж работы в бюджетных организациях;
- за стаж работы по специальности – по должностям научных работников проблемной научно-исследовательской лаборатории музыки академии;
- за особые достижения в сфере культуры;
- за характер труда;
- за высокие профессиональные и творческие достижения в работе, сложность и напряжённость труда;

Ректор академии



Е.Н.Дулова

Председатель первичной
профсоюзной организации



И.П.Кузовкова

- за специфику работы в сфере образования;
- за учёные степени и учёные звания;
- за специфику работы в бюджетных научных организациях – работникам проблемной научно-исследовательской лаборатории музыки академии;
- за важность выполняемой работы – работникам проблемной научно-исследовательской лаборатории музыки академии;
- за вклад работника в развитие бюджетной научной организации – работникам проблемной научно-исследовательской лаборатории музыки академии;
- за выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ и (или) производство научно-технической продукции на экспорт – работникам проблемной научно-исследовательской лаборатории музыки академии.»;

подпункт 3.5 пункта 3 исключить.

2. Часть первую подпункта 1.3 пункта 1 Положения о премировании (приложение 2 к Договору) изложить в следующей редакции:

«1.3. На выплату премий направляются:

средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства от приносящей доходы деятельности (внебюджетные средства) академии в размере 20 процентов от суммы окладов работников, и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда;

иные средства, не запрещённые законодательством.».

3. В Положении об оказании материальной помощи (приложение 3 к Договору):

подпункт 4.1 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется основным работникам академии ежегодно (один раз в календарном году) при уходе в трудовой отпуск (при разделении отпуска на части – при предоставлении одной из частей отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней) на основании приказа о предоставлении трудового отпуска (его части), если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь, из расчёта:

по 31.12.2021 – 0,5 оклада;

с 01.01.2022 – 1 оклада.

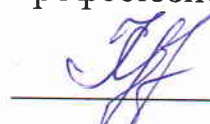
Основным работникам с — неполным рабочим временем единовременная выплата на оздоровление осуществляется пропорционально размеру штатной единицы работника. Педагогическим работникам, которым устанавливаются нормы часов педагогической

Ректор академии



Е.Н. Дулова

Председатель первичной
профсоюзной организации



И.П. Кузовкова

нагрузки за ставку, единовременная выплата на оздоровление осуществляется из расчёта 0,5 оклада с учётом педагогической нагрузки.

Единовременная выплата на оздоровление основным работникам из числа профессорско-преподавательского состава и концертмейстеров осуществляется на основании приказа о предоставлении трудового отпуска (его части продолжительностью не менее 14 календарных дней) в летнее время.»;

подпункт 4.3 пункта 4 исключить.

4. Условия Договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением к Договору, остаются неизменными.

5. Настоящее дополнительное соглашение к Договору является неотъемлемой частью Договора, распространяется на Нанимателя и на весь коллектив работников и вступает в силу с 01.07.2021.

Представитель Нанимателя

Ректор академии



06.04.2021
м.п.

Е.Н.Дулова

Представитель работников

Председатель первичной профсоюзной организации



06.04.2021
м.п.

И.П.Кузовкова